

АНОТАЦІЯ ВИБІРКОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	Організаційна поведінка та взаємодія
Назва дисципліни (англ.)	Organizing behavior and interaction
Кафедра	Кафедра філософії, історичних і соціальних дисциплін
Рівень освіти, семестр	Бакалавр, осінній
Анотація дисципліни (до 200 слів)	Метою даного курсу є оволодіння базовими теоретичними знаннями та набуття практичних навичок в діяльності управління персоналом з точки зору організації цілеспрямованої поведінки працівників. В результаті вивчення курсу здобувачі повинні оволодіти знаннями про: визначення організаційної поведінки; цінності, ставлення та різноманітність на робочому місці; умови якісного виконання роботи; групи та командну роботу; ефективну взаємодію працівників; комунікаційні основи праці; управлінську політику на виробництві; взаєморозуміння на робочому місці; організаційну культуру; етичні основи приймання рішень; організаційні зміни тощо.
Особливості курсу (унікальність курсу)	Приділяється увага аналізу сучасних наукових тенденцій, які представлені в публікаціях фахівців, які досліджують напрямки управління організаційною поведінкою на виробництві
Теми занять	Тема 1. Визначення організаційної поведінки Тема 2. Ставлення та різноманітність організаційної поведінки на виробництві Тема 3. Умови якісного виконання роботи Тема 4. Групова робота персоналу Тема 5. Комунікаційні основи праці Тема 6. Управлінська політика на виробництві Тема 7. Технології ефективного взаєморозуміння у колективі Тема 8. Організаційна культура Тема 9. Організація робочого часу персоналу.
Передумови для вивчення дисципліни	Повна загальна середня освіта
Кількість здобувачів мінімальна	15
Кількість здобувачів максимальна	75
Кредити ЄКТС	3
Форма контролю	Залік
Лекційних годин (Денна/Заочна)	14 / 4
Практичних годин (Денна/Заочна)	16 / 4
Інформація про викладача	Недогонов Дмитро Володимирович Науковий ступінь – кандидат соціологічних наук. Доцент кафедри філософії, історичних і соціальних дисциплін. Публікаційна активність: понад 50 наукових праць.